

Privacyverklaring PersoneelSelectief

Een zorgvuldige omgang met persoonsgegevens is voor PersoneelSelectief Vof (hierna: 'PersoneelSelectief') van groot belang. Persoonlijke gegevens worden dan ook zorgvuldig verwerkt en beveiligd. Hierbij houden wij ons aan de wet en regelgeving op het gebied van de bescherming van persoonsgegevens, zoals de Wet bescherming persoonsgegevens en – met ingang van 25 mei 2018 – de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

De toepassing van de nieuwe wetgeving geldt voor PersoneelSelectief voor twee partijen, dit zijn bedrijven (klanten, werkgevers) en kandidaten (werknemers, werkzoekenden). In ons AVG reglement wordt een onderscheid gemaakt in de verwerking en archivering van de gegevens van deze twee groepen.

Als u als bedrijfsrelatie of als kandidaat (werkzoekende of werknemer) onze website bezoekt, informatie aanvraagt via onze website en/of zich bij ons aanmeldt, een dienst afneemt of overig mailcontact met ons heeft, dan registreren wij persoonsgegevens van u. Voor kan kandidaten (werkzoekende of werknemer) registreren wij meer persoonsgegevens, dit is nodig om onze dienstverlening inzake de arbeidsbemiddeling te optimaliseren, en/of voldoende gegevens van een werknemer te hebben, teneinde voor deze werknemer een arbeidscontract op te (laten) stellen, passend binnen de wettelijke kaders.

Deze privacyverklaring sterkt ertoe u te informeren over deze verwerking van uw persoonsgegevens.

Verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens

PersoneelSelectief, te Genemuiden, is aangewezen als verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens. PersoneelSelectief is daarom de verantwoordelijke voor de verwerking van persoonsgegevens die binnen het toepassingsbereik van deze privacyverklaring vallen. Het kan zijn dat we een specifieke privacyverklaring hebben voor bepaalde producten en diensten. In dat geval geldt de specifieke privacyverklaring. PersoneelSelectief stelt als verwerkingsverantwoordelijke de doeleinden en de middelen voor de verwerkingen vast en is verantwoordelijk voor de naleving van de wettelijke eisen.

Doelen van de verwerking van persoonsgegevens

PersoneelSelectief verwerkt uw persoonsgegevens voor diverse doeleinden. PersoneelSelectief verwerkt alleen de daarvoor noodzakelijke persoonsgegevens. De volgende doelen zijn van toepassing bij de verwerking van persoonsgegevens door PersoneelSelectief:

- om contact met u te kunnen opnemen;
- om u informatie te sturen;
- voor het aangaan en uitvoeren van overeenkomsten, waaronder, doch niet beperkt tot, overeenkomsten van opdracht mbt. arbeidsbemiddeling;
- echter geen arbeidsovereenkomsten

Verder gebruiken wij uw persoonlijke gegevens voor relatiebeheer en activiteiten om ons bestand van kandidaten, werknemers, leveranciers, klanten/opdrachtgevers en overige relaties van en betrokkenen bij PersoneelSelectief te vergroten en om u te informeren over onze activiteiten. Hierbij trachten wij rekening te houden met uw voorkeuren. Indien u geen prijs stelt op informatie van PersoneelSelectief, kunt u als zakelijke relatie (bedrijf) een e-mail onder vermelding van 'blokkering' sturen naar: info@PersoneelSelectief.nl. Wilt u geen e-mail meer ontvangen met betrekking tot de activiteiten van PersoneelSelectief, dan kunt u gebruik maken van de afmeldmogelijkheid die is opgenomen in iedere e-mail die PersoneelSelectief verstuurt.

Indien u als kandidaat (werknemer zijnde niet werkend voor PersoneelSelectief, werkzoekende) geen prijs stelt op informatie, verdere verwerking van gegevens inzake arbeidsbemiddeling, kunt u dit aangeven middels uw eigen inloggegevens (portaal). Of u kunt een mail sturen naar info@PersoneelSelectief.nl onder vermelding van "uitschrijving". Wij schrijven u dan uit uit ons systeem, middels binnen wettelijke kaders toegestaan.

Rechtsgronden van de verwerking van persoonsgegevens

Volgens de geldende privacywetgeving mag PersoneelSelectief alleen persoonsgegevens verwerken indien de verwerking berust op een wettelijke grondslagen. PersoneelSelectief hanteert de volgende rechtsgronden voor de verwerking van persoonsgegevens:

- in het kader van de totstandkoming en/of uitvoering van een overeenkomst;
- om de wet na te leven (waaronder boekhoudkundige verwerking)
- in verband met de gerechtvaardigde belangen van PersoneelSelectief, waarbij PersoneelSelectief erop let dat de impact op uw privacy zo beperkt mogelijk is. Zo worden onder andere persoonsgegevens verwerkt in verband met:
 - het maken van studies, modellen en statistieken;
 - de uitoefening en de verdediging van de rechten van PersoneelSelectief bijvoorbeeld bij geschillen;
 - het verzorgen en verbeteren van de website, waarbij PersoneelSelectief door het bezoek aan onze website uw (klik-)gedrag kan vaststellen om u op basis daarvan gerichte informatie te kunnen verstrekken (profiling). De logica die PersoneelSelectief daarbij gebruikt is dat uw IP-adres wordt gekoppeld aan uw handelingen en op basis daarvan worden uw voorkeuren vastgesteld. Wij vragen steeds vooraf uw expliciete toestemming hiervoor (zie hieronder bij Website en Cookies).

Website en Cookies

Op de website worden bezoekgegevens bijgehouden, zoals de door een bezoeker meest gevraagde pagina's. Het doel hiervan is om de inrichting van de website te optimaliseren. Ook kunnen deze gegevens worden gebruikt om voor u relevante informatie op de pagina's die u bezoekt te plaatsen, bijvoorbeeld gerichte vacatures passend bij uw behoefte.

Op deze wijze kan onze dienstverlening aan u verder worden geoptimaliseerd.

Daarnaast maken wij bij het aanbieden van diensten gebruik van cookies. Een cookie is een klein tekstbestandje dat, bij bezoek aan de website, wordt geplaatst op de harde schijf van uw computer. Een cookie bevat gegevens, zodat u als bezoeker kan worden herkend, telkens als u de website bezoekt. Het is dan mogelijk om de website speciaal op u in te stellen en/of het inloggen te vergemakkelijken.

U kunt in uw browser cookies buiten werking stellen, zonder dat dit vergaande gevolgen heeft voor uw gebruik van de website. Het gevolg kan dan echter zijn dat bepaalde onderdelen minder of niet meer toegankelijk voor u zijn.

Op de website treft u een aantal links aan naar andere websites. Hoewel deze websites met zorg zijn geselecteerd, kunnen wij geen verantwoordelijkheid dragen met betrekking tot het gebruik van uw gegevens door die organisaties. Lees hiervoor de privacyverklaring, indien aanwezig, van de website die u bezoekt.

Beveiliging van persoonsgegevens

PersoneelSelectief heeft passende technische en organisatorische maatregelen genomen om de persoonsgegevens te beveiligen tegen verlies of tegen enige vorm van onrechtmatige verwerking. PersoneelSelectief heeft een informatiebeveiligingsbeleid vastgesteld en met inachtneming daarvan fysieke, organisatorische en elektronische maatregelen getroffen.

Uitwisseling van persoonsgegevens

1. Het doorgeven en ontvangen van persoonsgegevens binnen

PersoneelSelectief

PersoneelSelectief kan uw (persoons-)gegevens uitwisselen binnen de diverse afdelingen binnen PersoneelSelectief.

PersoneelSelectief ziet erop toe dat binnen haar afdelingen en ondernemingen de Europese normen van gegevensbescherming op persoonsgegevens worden toegepast.

PersoneelSelectief kan niet aansprakelijk worden gesteld wanneer zij persoonsgegevens aan autoriteiten moet bezorgen, conform geldende wettelijke verplichtingen.

2. Het doorgeven en ontvangen van gegevens buiten PersoneelSelectief

Het doel van de verwerking van uw persoonsgegevens kan met zich brengen dat wij persoonsgegevens delen met andere organisaties. Voor zover u hiervoor geen expliciete toestemming heeft verleend of hiervoor geen wettelijke verplichting bestaat, geschiedt deze uitwisseling van gegevens slechts indien dat noodzakelijk is voor de uitvoering van de opstelling van arbeidsovereenkomsten tussen u en PersoneelSelectief. Deze overeenkomsten worden opgesteld, beheerd, geadministreerd bij aan PersoneelSelectief gelieerde payroll backoffice partijen.

3. Geen commercieel gebruik

PersoneelSelectief zal uw persoonsgegevens niet verkopen, noch verhuren, verdelen of anderszins commercieel ter beschikking stellen aan derden, voor zover in deze privacyverklaring niet anders is bepaald of indien u hier vooraf toestemming voor hebt gegeven.

Correctheid van de opgegeven persoonsgegevens

Door het meedelen van uw persoonsgegevens garandeert u dat deze juist en volledig zijn. PersoneelSelectief kan u bij het meedelen van valse identiteiten, onvolledige of onjuiste gegevens tijdelijk of definitief iedere toegang tot de websites of delen ervan ontzeggen.

Bewaren van persoonsgegevens

PersoneelSelectief bewaart persoonsgegevens niet langer dan noodzakelijk voor de verwezenlijking van de doeleinden waarvoor de gegevens worden verwerkt, en in elk geval zo lang als specifieke regelgeving vereist, of indien kandidaten bij inschrijving voor bemiddeling naar werk zelf een specifieke termijn hebben aangegeven.

Uw privacy rechten

U hebt recht op inzage in uw persoonsgegevens, het recht om correctie, beperking of verwijdering van uw persoonsgegevens te vragen en daarnaast kunt u vragen om overdracht van uw gegevens. Ten slotte kunt u bezwaar maken tegen het gebruik van uw gegevens.

Indien u toestemming hebt gegeven voor de verwerking van uw gegevens, dan kunt u deze toestemming te allen tijde intrekken.

U kunt uw schriftelijke verzoeken dan wel vragen m.b.t. privacy gerelateerde zaken sturen aan:

PersoneelSelectief
inzake: AVG
Spoelstraat 7A
8281 JT Genemuiden

Of via e-mail: info@PersoneelSelectief.nl

U ontvangt dan zo spoedig mogelijk antwoord.

U bent tevens gerechtigd een klacht in te dienen over het gebruik van uw gegevens bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

Wijzigingen

Wij behouden ons het recht voor wijzigingen aan te brengen aan deze privacyverklaring. Check daarom regelmatig de privacyverklaring voor een update van ons privacy beleid.

Vragen

Als u nog vragen hebt over ons privacy beleid, neemt u dan contact ons op via info@PersoneelSelectief.nl